

## 女性活躍推進法に基づく情報公表について

富士港運株式会社

### 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

・2023年度採用した労働者に占める女性労働者の割合

① 総合職 男性3名 女性1名 (33.3%)

<新卒総合職 男性1名 女性1名 (50.0%)>

② 現業職 男性20名 女性0名 (0%)

③ 全体 男性23名 女性1名 (4.4%)

・2023年度男女賃金の差異

① 正規 77.0% (休職者含む)

② 非正規 83.2% (嘱託有期社員)

③ 全体 73.0% (休職者含む)

### 「職業生活と家庭生活との両立」

・2024年3月31日時点男女の平均勤続年数の差異

① 総合職 男性19.9年 女性9.4年 (女性総合職採用2007年度より)

② 一般職 女性24.2年 (一般職は女性のみ)

③ 現業職 男性17.3年 女性18.1年

④ 全体 男性17.9年 女性17.8年