

## 女性活躍推進法に基づく情報公表について

富士港運株式会社

### 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

・2022年度採用した労働者に占める女性労働者の割合

①総合職 男性5名 女性2名 (28.6%)

<新卒総合職 男性2名 女性2名 (50.0%)>

②現業職 男性19名 女性0名 (0%)

③全体 男性24名 女性2名 (7.7%)

・2022年度男女賃金の差異

①正規 77.8%

②非正規 74.4% (嘱託有期社員)

③全体 79.0%

### 「職業生活と家庭生活との両立」

・2023年3月31日時点男女の平均勤続年数の差異

①総合職 男性19.9年 女性9.3年 (女性総合職採用2007年度より)

②一般職 女性23.2年 (一般職は女性のみ)

③現業職 男性16.9年 女性17.1年

④全体 男性17.5年 女性17.5年