

女性活躍推進に伴う行動計画

## 富士港運株式会社 行動計画

職場における女性の活躍推進に取り組むため、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2023年4月1日から2028年3月31日までの5年間

### 2. 当社の課題

(1) 港湾運送業は男性中心の職場のため、女性社員が少ない

・2023年4月時点の正社員数 (男性507人 女性24人)

(2) 港湾運送業という業種特性から固定的役割意識が残っている

### 3. 目標

- ・新卒総合職の女性採用比率50%を継続的に達成する
- ・女性社員の人数を30%増とする
- ・固定的役割意識を払拭する

### 4. 取り組み内容

2023年4月～

- ・各営業所の職場環境を整え、女性でも働きやすい職場である事を求人情報に盛り込む
- ・倉庫など女性でも活躍可能な職場に積極的に配置する
- ・男性従業員も育児休業を取得しやすくするため、制度の周知徹底と取得促進に努める

以上